

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI
CIURULEASA, JUDEȚUL ALBA**

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea – cadru
nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
nivelul brut al salariilor de baza aflate în plata la data de 30.03.2023

A. Indemnizații pentru funcțiile de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Indemnizația lunară
1.	Primar	8320
2.	Viceprimar	6240
3.	Consilier local	666

B. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

1.) Funcții publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția publică specifică	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1.	Secretar general al comunei	Superioare	6021

Notă: Salariul de bază prevăzut pentru funcția de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

2.) Funcții publice generale de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcții publice generale	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază
1.	Consilier achiziții publice	Superioare	superior	5	5843
2.	Inspector	Superioare	superior	3	5575
5.	Consilier	Superioare	asistent	3	4995
6.	Referent	Medii	superior	5	4192

3.) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcții contractuale	Nivelul studiilor	Gradul Profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază
1.	Consilier personal	Superioare	IA	4	4995
2.	Guard	Gimnaziale	II	3	3000
3.	Paznic	Gimnaziale	II	5	3434
4.	Sofer	Gimnaziale		4	3345
5.	Sofer	Medii		5	3702
6.	Bibliotecar	Superioare	II	5	4253

*La salariul de bază pentru funcția contractuală de bibliotecar, se acordă indemnizația de hrană în sumă de 347 lei/lună pentru un program normal de lucru, cf. art.18 din legea nr.153/2017

Tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora .

- în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

- în conformitate cu art. 20 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/salariat/an.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia.

- 347 lei/lună /persoană x 12 luni = 4.164 lei /an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

- Legea - cadru nr. 153/2017 – art. 18 alin. (1)

NOTĂ . Indemnizația de hrană se acordă doar pentru funcția contractuală de bibliotecar.

Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- în conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește, , fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- în conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare.

- în conformitate cu art. 1 alin.(5) din O.U.G. nr. 168/2022 , în anul 2023 începând cu luna ianuarie 2023, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și a celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- în conformitate cu art. 1 alin.(7) din O.U.G. nr. 168/2022, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

**Primar
ec. CIOARA IOAN MARIUS**

