

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI
COMUNEI CIURULEASA, JUDEȚUL ALBA**

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea – cadru
nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
nivelul brut al salariilor de baza aflate în plata la data de 29.03.2024

A. Indemnizații pentru funcțiile de demnitate publică

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Indemnizația lunară
1.	Primar	9660
2.	Viceprimar	7245
3.	Consilier local	966

B. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

1.) Funcții publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția publică specifică	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1.	Secretar general al comunei	Superioare	7052

Notă: Salariul de bază prevăzut pentru funcția de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

2.) Funcții publice generale de execuție pe grade profesionale

Nr. crt.	Funcții publice generale	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază
1.	Consilier achiziții publice	Superioare	superior	5	6762
2.	Inspector	Superioare	superior	4	6593
3.	Consilier	Superioare	asistent	4	5658
4.	Referent	Medii	superior	5	5410

3.) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcții contractuale	Nivelul studiilor	Gradul Profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază
1.	Consilier personal	Superioare	IA	4	5796
2.	Guard	Gimnaziale	II	3	3743
3.	Sofer	Gimnaziale		4	4202
4.	Sofer	Medii		5	4685
5.	Bibliotecar	Superioare	II	5	4466

*La salariul de bază pentru funcția contractuală de bibliotecar, se acordă indemnizația de hrană în sumă de 347 lei/lună pentru un program normal de lucru, cf. art.18 din legea nr.153/2017

În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Ciuruleasa, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora .

- în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

- conform art.16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizația lunară a primarului a fost majorată cu 50 %, iar indemnizația viceprimarului a fost majorată cu 31 %, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

c) alocarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora

- în conformitate cu prevederile articolului XXIV din LEGEA nr.296/2023, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei/salariat/an.

d) alocarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia.

- 347 lei/lună /persoană x 12 luni = 4.164 lei /an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

- Legea - cadru nr. 153/2017 – art. 18 alin. (1)

NOTĂ . Indemnizația de hrană se acordă doar pentru funcția contractuală de bibliotecar.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu este cazul;

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- în conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- în conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță,

acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare.

Primar
ec. CIOARA IOAN MARIUS