

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI  
COMUNEI CIURULEASA, JUDEȚUL ALBA**

în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea – cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
nivelul brut al salariilor de baza aflate în plata la data de 30.09.2023

**A. Indemnizații pentru funcțiile de demnitate publică**

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Indemnizația lunară
1.	Primar	9200
2.	Viceprimar	6900
3.	Consilier local	920

**B. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere**

*1.) Funcții publice de conducere specifice*

Nr. crt.	Funcția publică specifică	Nivelul studiilor	Salariul de bază
1.	Secretar general al comunei	Superioare	6716

Notă: Salariul de bază prevăzut pentru funcția de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim

*2.) Funcții publice generale de execuție pe grade profesionale*

Nr. crt.	Funcții publice generale	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază
1.	Consilier achiziții publice	Superioare	superior	5	6440
2.	Inspector	Superioare	superior	4	6279
3.	Consilier	Superioare	asistent	3	5520
4.	Referent	Medii	superior	5	5152

*3.) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale*

Nr. crt.	Funcții contractuale	Nivelul studiilor	Gradul Profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază
1.	Consilier personal	Superioare	IA	4	5520
2.	Guard	Gimnaziale	II	3	3565
3.	Sofer	Gimnaziale		4	4002
4.	Sofer	Medii		5	4462
5.	Bibliotecar	Superioare	II	5	4253

\*La salariul de bază pentru funcția contractuală de bibliotecar, se acordă indemnizația de hrană în sumă de 347 lei/lună pentru un program normal de lucru, cf. art.18 din legea nr.153/2017

**În baza art.33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului comunei Ciuruleasa, cu următoarele precizări:**

**a) salariul de bază, indemnizația de încadare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus:**

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza acordării acestora .**

- în conformitate cu art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

- conform art.16 din legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, astfel în cadrul instituției au fost acordate majorări cuprinse între 10-40%.

Indemnizația lunară a primarului a fost majorată cu 40 %, iar indemnizația viceprimarului a fost majorată cu 31 %, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

**c) alocarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora**

- în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei/salariat/an.

**d) alcarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia.**

- 347 lei/lună /persoană x 12 luni = 4.164 lei /an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

- Legea - cadru nr. 153/2017 – art. 18 alin. (1)

**NOTĂ . Indemnizația de hrană se acordă doar pentru funcția contractuală de bibliotecar.**

**e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu este cazul;**

**f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora**

- în conformitate cu art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- în conformitate cu art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță,

acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare.

- conform art.I alin. (4<sup>4</sup>), din OUG 130/2021, aprobat prin Legea 103 din 13.04.2023 - privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu drepturile aferente lunii aprilie 2023, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

**Primar**

**ec. CIOARA IOAN MARIUS**

