



ROMÂNIA
JUDEȚUL ALBA
U.A.T. CIURULEASA
PRIMĂRIA

Comuna Ciuruleasa, sat Ciuruleasa, nr. 1, județul Alba, Cod postal: 517250

Tel: 0258 - 780605; fax: -; CIF: 4562311

E - mail: primariaciuruleasa@gmail.com

ciuruleasa@ab.e-adm.ro

Web: www.primariaciuruleasa.ro



Se aprobă,
Primar,
Cioara Ioan Marius



RAPORT PRIVIND MONITORIZAREA APLICĂRII CODULUI DE ETICĂ ÎN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI CIURULEASA, JUDEȚUL ALBA ANUL 2024

Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare prevede obligația funcționarilor și publici și a personalului contractual de a respecta normele de etică și conduită profesională.

Codul de etică și conduită profesională stabilește principiile și regulile morale la care aderă funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Ciuruleasa.

În exercitarea rolului activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții, așa cum sunt prevăzute și în fișa postului:

- a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
- b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
- c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
- d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații

- pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;
 - f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;
 - g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

Conform Ordinului președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.26 din data de 11.01.2022 pentru aprobarea **M E T O D O L O G I E I** de completare și transmitere a informațiilor privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice - Art. 3. — (1) Transmiterea către Agenție a informațiilor cu privire la implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici, precum și a procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice se realizează de către funcționarii publici desemnați consilieri de etică din autoritățile și instituțiile publice, în condițiile legii, după cum urmează:

- a) prin completarea formatului de raportare privind implementarea principiilor aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a normelor/standardelor de conduită a funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prevăzut în anexa nr. 1, denumit în continuare format de raportare prevăzut în anexa nr. 1;
- b) prin completarea formatului de raportare privind implementarea procedurilor administrativ-disciplinare aplicabile funcționarilor publici în cadrul autorităților și instituțiilor publice, prevăzut în anexa nr. 2, denumit în continuare format de raportare prevăzut în anexa nr. 2.

(2) Completarea și transmiterea informațiilor cuprinse în formatele de raportare prevăzute în anexele nr. 1 și 2 se realizează în format online, în condițiile prezentei metodologii, în aplicația informatică administrată de Agenție.

Menționez că aceste informații au fost raportate în data de 13 ianuarie 2025.

De asemenea având în vedere ORDINUL nr. 1.466 din 22 iulie 2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta a fost întocmit raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual și publicat pe pagina de internet a Primăriei comunei Ciuruleasa <https://primariaciuruleasa.ro/index.php/rapoarte-etica/>

În 02 februarie 2024 prin Dispoziția nr.53 a fost aprobat Codul de etică și conduită profesională al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Ciuruleasa, acesta fiind afișat la sediul Primăriei comunei Ciuruleasa, publicat pe pagina de internet <https://primariaciuruleasa.ro/index.php/cod-etic-deontologic-de-conduita/>, precum și prin comunicarea acestuia prin tabelul nr.1053/02.02.2024 tuturor funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Ciuruleasa .

Da

Nu

Nu știu

Din numărul total de salariați - 23 , un număr de 22 salariați reprezentând 95,65 % au răspuns **DA** , iar un salariat reprezentând 4,35 % a răspuns **NU ȘTIU**

Întrebarea nr.8

Acordați o notă de la 1 (deloc) la 10 (în totalitate) pentru cum apreciați că sunt respectate normele de conduită în cadrul Primăriei comunei Ciuruleasa

Din numărul total de salariați - 23 , un număr de 21 salariați au răspuns cu 10 reprezentând 91,35 % , un salariat a răspuns cu 9 reprezentând 4,35% și un salariat a răspuns cu 5 reprezentând 4,35 %.

Întrebarea nr.9

Pe o scală de la 1 (în foarte mică măsură) la 10 (în foarte mare măsură) precizați cum apreciați respectarea următoarelor norme de conduită în cadrul Primăriei comunei Ciuruleasa:

	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
Asigurarea unui serviciu public de calitate	87%	8,7%		4,3%						
Loialitatea față de Constituție și lege	95,65%			4,35%						
Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice	87%	8,7%		4,3%						
Libertatea opiniilor	91,3%	4,35%					4,35%			
Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor, avantajelor	91,3%	4,35%	4,35%							
Participarea la procesul de luare a deciziilor	87%	8,7%		4,3%						
Obiectivitate în evaluare	91,3%	4,35%	4,35%							

De asemenea în anul 2024:

- nu au fost solicitări din partea funcționarilor publici și a personalului contractual pentru consiliere etică;
- nu au fost solicitări din partea consilierului de etică pentru consiliere etică a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Primăriei comunei Ciuruleasa;
- nu s-au înregistrat sesizări și reclamații formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității Primăriei comunei Ciuruleasa cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii, care să fie în domeniul activității de consiliere etică.

Întocmit - consilier asistent,

MORARU CRISTINA ADRIANA

